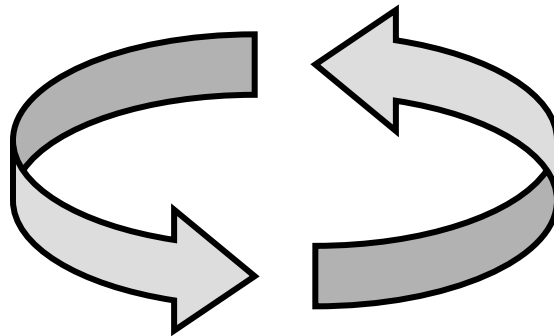


Seminário EWMD PORTUGAL

Inteligência Moral



Ana Cristina Silva
Direcção da EWMD PORTUGAL
portugal@ewmd.org



O que é a Ética e a Moral?

MORAL

Estar em conformidade com os costumes e valores estabelecidos (éticos ou não)



ÉTICA

Orientar-se por princípios e convicções

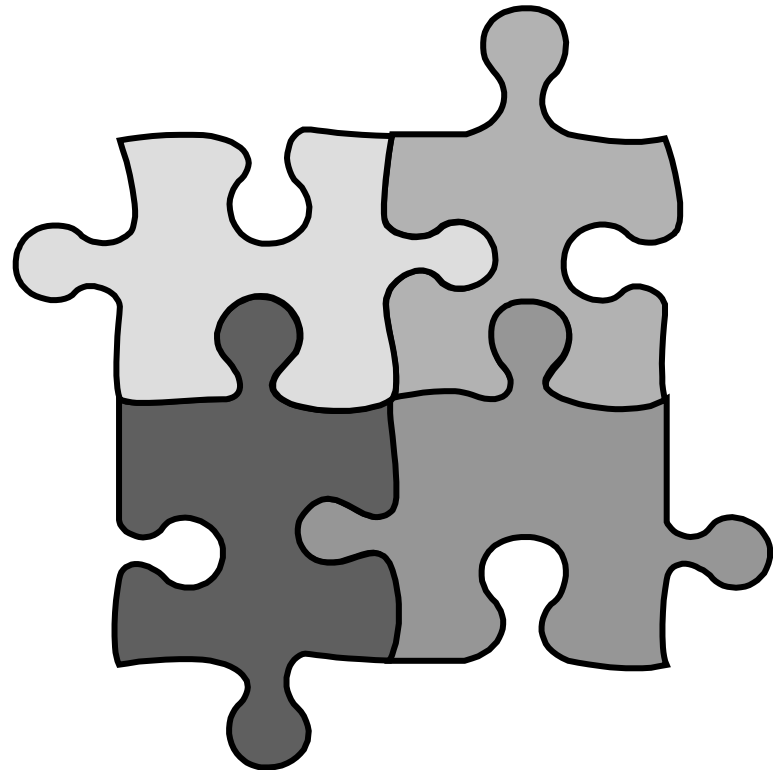




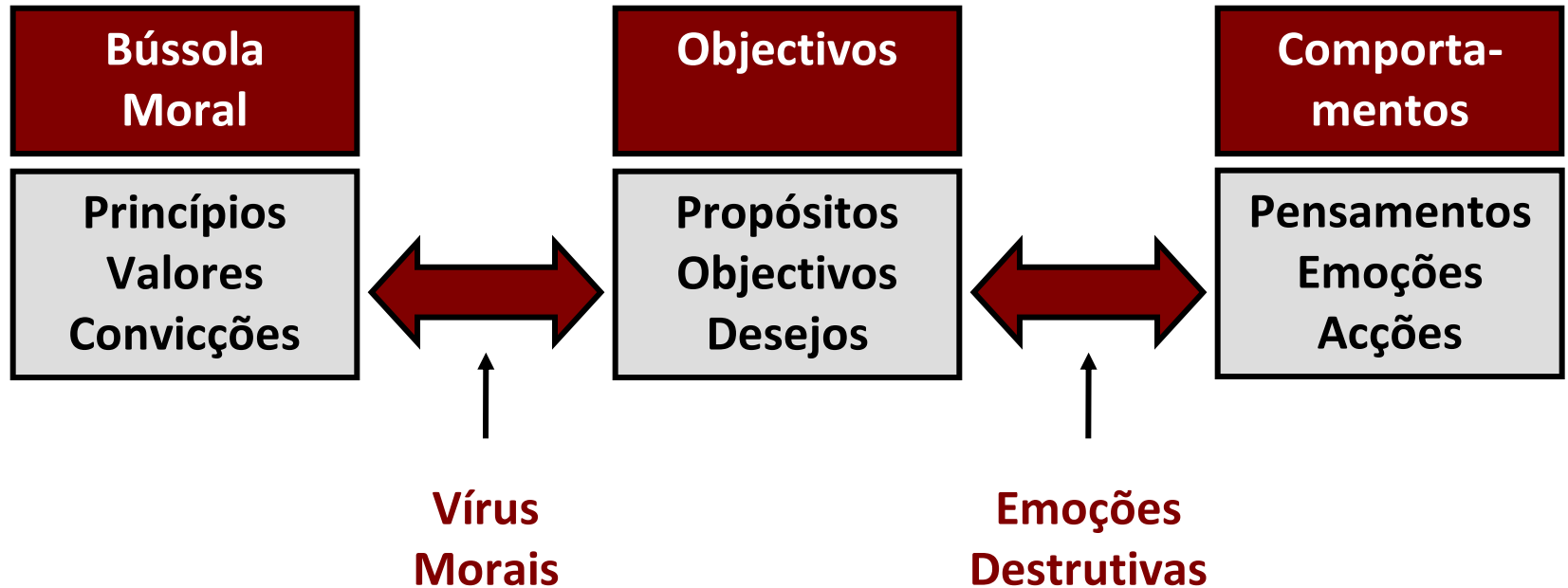
O que é a Inteligência Moral?

Inteligência Moral é “a capacidade mental para determinar de que forma os **princípios humanos universais** devem ser aplicados aos **nossos valores, objectivos e acções**”.

Lennick, D. & Kiel, F. (2005)
– *Inteligência Moral*



A nossa “Bússola Moral”



VIVER DE FORMA ALINHADA



Competências Morais

Princípios

Competências Morais Relacionadas



INTEGRIDADE

Agir em consonância com princípios, valores e crenças
Dizer a verdade
Defender o que está certo
Cumprir promessas



RESPONSABILIDADE

Responsabilizar-se por escolhas pessoais
Admitir erros e fracassos
Assumir a responsabilidade de servir os outros



COMPAIXÃO

Interessar-se activamente pelos outros

PERDÃO

Esquecer os próprios erros
Esquecer os erros dos outros



O Líder Moral...

Influência da visibilidade

Influência do poder

Competências morais mais elevadas

Acreditar nos seus liderados

Desenvolver os recursos humanos

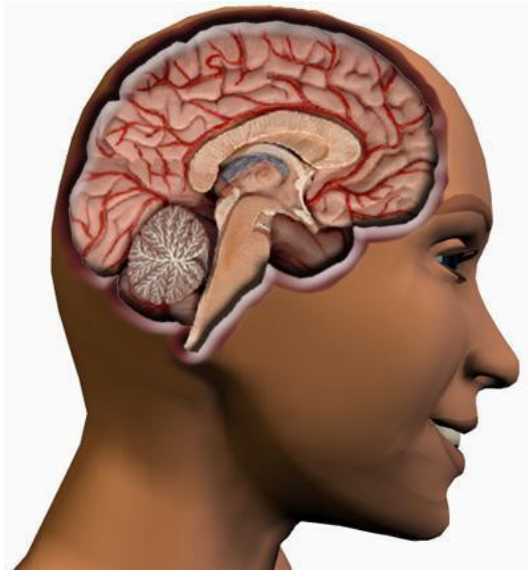
Comunicar que se acredita

Revelação das bússolas

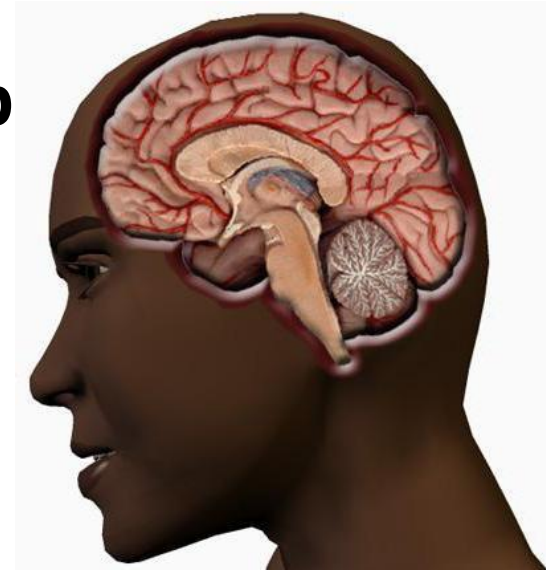
Feedback

Responsabilização mútua

Estilos de Liderança...



” e “Coop



“Agressivo” e “Duro”

Resultados de um Estudo da Universidade de Emory (E.U.A.)
sobre características e qualidades dos líderes de sucesso

Evans, G. (2000) – Como vencer num mundo de homens

Liderança no Feminino...

“Cooperação”

“Envolvimento Social”

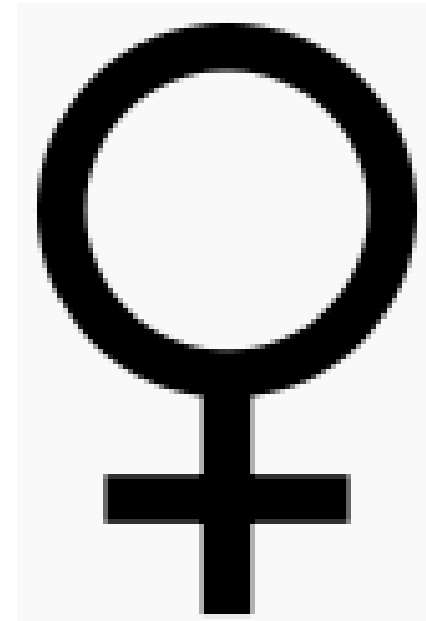
“Trabalho de Equipa”

“Respeito pelos Outros”

“Não Competitiva”

“Preocupação com os Outros”

“Disposta a Partilhar o Poder”



Liderança no Masculino...

“Vencedor Absoluto”

“Agressividade”

“Promoção Pessoal”

“Desejo de Vencer”

“Insensível a Críticas”

“Alguém que se Diverte”

“Parte de um Mundo Competitivo”





“Meltdown in Iceland Are men to blame?...”

- **Economia:** pesca e gado
- **Crescimento:** sistema financeiro de alto risco
- **Colapso:** ruptura financeira (crise do sub-prime)
- **Causa:** demasiada testosterona (nível de risco)
- **Recuperação:** partilha de poder com mulheres
 - nomeada uma mulher para 1º Ministro
 - as mulheres representam 43% do Parlamento
 - 2 CEO’s dos 3 maiores bancos são mulheres



“Meltdown in Iceland Are men to blame?...”

Uma das exceções - **AUDUR Capital**

Testemunho da Co-founder: Kristin Petursdottir

Mulheres

Prudentes no risco
Forte Cooperação
Gestão Longo Prazo

Homens

Quick Wins
Forte Competitividade
Gestão Curto Prazo

**EWMD encourage the share of power between
man and women within organizations**

Ana Cristina Silva

Direcção da EWMD PORTUGAL

portugal@ewmd.org

<http://www.ewmd.org/networks/ewmd-portugal>



EUROPEAN WOMEN'S
MANAGEMENT DEVELOPMENT
INTERNATIONAL NETWORK