

Pressemitteilung

Mit Mentoren auf die nächste Führungsstufe

FiV-Mentorship bietet zwölf Jungmanagerinnen wieder gute Entwicklungschancen

An die große Glocke gehängt hat Christa van Winsen das von ihr vor zehn Jahren für den damaligen Förderkreis der baden-württembergischen Wirtschaft „Frauen in Verantwortung - FiV“ konzipierte „FiV-Mentorship“ nie. Es war – und sollte bleiben – ein sehr qualifiziertes externes Fortbildungsprogramm für Frauen, die in ihren Unternehmen, Verwaltungen und Non-Profit-Organisationen als Hoffnungsträgerinnen mit Potential für höhere Führungspositionen gelten. Der Kreis der Mentees war zunächst auf 16, später dann auf zwölf Nachwuchsmanagerinnen begrenzt.

Jetzt hat die langjährige frühere Geschäftsführerin von FiV zum fünften Mal ihr bewährtes „FiV-Mentorship“ ausgeschrieben. Wieder werden aus den Bewerbungen zwölf Mentees ausgewählt, die bereits einige Jahre Führungsverantwortung haben und die nun mit der Unterstützung einer sehr erfahrenen höheren Führungsperson besser und schneller vorankommen wollen.

Als der Förderkreis zum Ende des Jahres 2002 nach zwölf Jahren wegweisender Entwicklungsarbeit zur Chancenförderung von Frauen aufgelöst wurde, hat van Winsen ihr „FiV-Mentorship“-Konzept nicht wie die anderen ihrer Programme und Konzeptionen in andere Hände übergeben: „Zu oft habe ich miterlebt, wie zunächst gute Personalentwicklungsprogramme, auch Mentoring-Programme anderer Anbieter, ihre qualitativen Standards schnell einbüßten. Das wollte ich nicht riskieren.“

Den gelegentlichen Vorwurf, mit ihrem PE-Programm einen elitären Kreis zu fördern, weist die Systemische Beraterin und Personalentwicklerin aber weit von sich: „Für mein kleines Beratungsbüro Virtual Partner ist es schon eine große Leistung, gemeinsam mit den ehrenamtlich arbeitenden Mentorinnen und Mentoren ein Dutzend guter Nachwuchsmanagerinnen in einem professionellen, qualitativ hochwertigen Prozess quasi maßgeschneidert zu fördern, und das zu einem lediglich kostendeckenden und für die entsendenden Unternehmen und Organisationen vergleichbar geringen Preis. Also viel Sponsoring durch mein Beratungsbüro Virtual Partner und die MentorInnen.“

Virtual Partner Christa van Winsen
– Systemische Beraterin und Coach –

Steubenstraße 5, 70190 Stuttgart
Telefon: ++49-(0)711-617033, Fax: ++49-(0)711-617034
eMail: info@virtual-partner.de; www.virtual-partner.de

Neben Führungsfrauen des kooperierenden internationalen Managerinnen-Netzwerks EWMD sind es vor allem Mentoren und Mentorinnen aus den früheren FiV-Mitgliedsunternehmen, die nun wieder engagiert und mit Freude eine junge Führungsfrau 15 Monate lang auf ihrem weiteren Karriereweg unterstützend begleiten werden. Der Kreis der Kandidatinnen ist längst nicht mehr auf Frauen aus Baden-Württemberg begrenzt. Im letzten Programm waren neben Mentees aus den Regionen Stuttgart und Rhein-Neckar auch Managerinnen aus München und aus Frankfurt, und sogar eine Berlinerin war mit dabei. Für sie alle hat die erfahrene Stuttgarter Mentoring-Expertin an ihren jeweiligen Orten ebenfalls hohe Führungspersonen als Mentorinnen und Mentoren gewinnen können.

Die aktuelle Broschüre zum „FiV-Mentorship“ und der vierseitige Bewerbungsbogen für Mentees können gedruckt per Post oder online als pdf-Datei angefordert werden bei:

Virtual Partner Christa van Winsen, Steubenstraße 5, 70190 Stuttgart

Telefon: 0711-617033, eMail: winsen@virtual-partner.de.

Anmeldeschluss ist am 31. Dezember 2009. Die Auftaktveranstaltung findet am 12. Februar 2010 im Stuttgarter Haus der Wirtschaft statt.