

FINANCIAL INDEPENDENCE AND WELLBEING THE WIN-WIN FOR ALL WOMEN



CARLAMARIA TIBURTINI
Senior HRBP and DEI Leader
Avio Aero Ge Aerospace

Area tematica e argomenti di intervento assegnati alla Conferenza internazionale EWMD

Organize

Informazioni generali

Carlamaria Tiburtini è HR Business Partner e Inclusion & Diversity Leader presso Avio Aero GE Aerospace. Ha iniziato la propria carriera come Sales Analyst presso Lehman Brothers prima di passare al settore delle risorse umane, dove ha maturato una solida esperienza (L'Oréal, UTC) a livello di gestione del cambiamento, sviluppo dei talenti, gestione della formazione, relazioni industriali e inclusione e diversità. In qualità di Senior HR Business Partner delle funzioni "Program & Project Management" e "Communications, Finance, Legal & Compliance", contribuisce al successo attuale e futuro dell'azienda reclutando, trattenendo e sviluppando talenti. In qualità di DEI Leader supervisiona il coordinamento, la pianificazione e l'attuazione delle attività in materia di diversità e inclusione attraverso un consiglio DEI - una matrice organizzativa di punti focali per ogni ERG (Employee Resource Group) di ciascuna sede locale - supportata dal team Leadership di Avio Aero. Siede a livello aziendale nel consiglio DEI di Aerospace in rappresentanza dell'Europa. È inoltre alla guida del nuovissimo consiglio per la diversità e l'inclusione delle risorse umane allo scopo principale di fornire alla comunità HR la possibilità di condurre adeguatamente i propri clienti lungo il percorso di inclusione. Creativa e appassionata per natura, Carlamaria è convinta che il suo lavoro sia più una "missione" che un compito. Le piace andare oltre i cosiddetti limiti e valutare le persone per ciò che possono apportare all'azienda, a prescindere da condizioni fisiche, orientamento sessuale, genere, religione, etnia, ecc. È membro del consiglio di amministrazione dell'associazione Parks - Liberi e Uguali, fa parte del consiglio direttivo regionale di AIDP Piemonte ed è la referente nazionale del Gruppo AIDP Inclusion. Membro della commissione nazionale per le pari opportunità di Federmeccanica, rappresenta l'azienda in vari tavoli di lavoro come le associazioni Stem4ValoreD, incentrate sull'emancipazione femminile, e Stem By Women. Presiede inoltre il Tavolo I.D.A. (Inclusion Diversity at Amma), il gruppo sull'inclusione presso l'Unione Industriali Torino.

FINANCIAL INDEPENDENCE AND WELLBEING THE WIN-WIN FOR ALL WOMEN

EWMD

CARLAMARIA TIBURTINI
Senior HRBP and DEI Leader
Avio Aero Ge Aerospace



Assigned Thematic Area and Speaking Topics at the EWMD International Conference

Organize

About the speaker

Carlamaria Tiburtini role is HR Business Partner and Inclusion & Diversity Leader for Avio Aero a GE Aerospace. She started her career as a Sales Analyst in Lehman Brothers before transitioning into HR to build a solid experience (L'Oréal, UTC) in change management, talent development, training management, industrial relation, and inclusion & diversity. As Senior HR Business Partner of the Program & Project Management and Communications, Finance, Legal & Compliance functions she contributes to current and future business success recruiting, retaining and developing talents. As DEI Leader she oversees the coordination, planning and implementation for DEI activities through an DEI Council - an organizational matrix of focal-points for each ERG at every site location-supported by the Avio Aero Leadership team. She is sitting - at corporate level in the Aerospace DEI Council representing Europe. She is also leading the brand new HR DEI Council with the main purpose to provide HR Community to adequately lead their customers through the inclusion journey. Creative and passionate by nature, Carlamaria is convinced that her job has more to do with a "mission" rather than with a task. She likes to go beyond the so-called limits and evaluate people for what they can bring to the company despite their physical status, sexual orientation, gender, religion, ethnicity etc. She sits in B.o.D of Parks - Liberi e Uguali association, she is part of AIDP Piemonte boards and is the national Inclusion Leader Aidp Inclusion, she is member of Federmeccanica board for Equal Opportunity and represents the company in several worktables like Stem4ValoreD associations focused on women empowerment as well as StemByWomen, she is also leading I.D.A. the Inclusion team at Unione Industriali Torino.