

FINANCIAL INDEPENDENCE AND WELLBEING

THE WIN-WIN FOR ALL WOMEN

STEFANIA SALVAI
Managing Director Accenture
Consumer and Manufacturing
Industries

The background image shows the Mole Antonelliana in Turin, Italy, at night, with the city skyline visible. The EWMD logo is partially visible in the top left corner.

Area tematica e argomenti di intervento assegnati alla Conferenza internazionale EWMD

Organizzare - Organizzare le strutture aziendali per creare benessere e implementare una crescita sostenibile individuale e organizzativa.

Informazioni generali

Oltre 20 anni di esperienza in società di consulenza internazionali, 16 anni in Accenture dove ora sono Account Lead per alcuni clienti industriali, Inclusion & Diversity lead per la divisione Consumer & Manufacturing Industries e Campus Lead per l'Università di Torino. La mia passione è la trasformazione aziendale attraverso l'uso intelligente della tecnologia, del digitale e dei dati, creando nuovo valore per i nostri clienti e nuove competenze e modalità di lavoro per i talenti delle aziende. Sviluppare i nostri talenti è fondamentale per me e dal 2012 ho contribuito ai programmi di inclusione e diversità in Accenture, promuovendo il coinvolgimento dei dipendenti e applicando programmi che mirano a raggiungere l'equilibrio di genere, LGBTQI+, salute e benessere mentale, inclusione della disabilità e della neurodiversità. Tra questi ho lanciato Being Myself (storie di donne | Accenture) che rappresenta la forza dei nostri talenti.

Assigned Thematic Area and Speaking Topics at the EWMD International Conference

Organize - Organize corporate structures to create well-being and implement sustainable individual and organization growth

About the speaker

More than 20 years in international consulting companies, 16 years at Accenture where now I am Account Lead for some Industrial clients, Inclusion & Diversity lead for Consumer & Manufacturing Industries division and Campus Lead for University of Torino. I am passionate about business transformation through the smart usage of technology, digital and data, unlocking new value for our clients and new skills and way of working for companies' talents. Developing our talents is key for me and since 2012 I have contributed in Inclusion&Diversity programs in Accenture, fostering employee engagement and enforcing programs that aim to reach gender balance, LGBTQI+, mental health and wellbeing, disability & neurodiversity inclusion. Among them, I launched Being Myself (Being Myself, storie di donne | Accenture), that represents the strength of our talents.